













Siempre lo primero es hacer la pega

¿Cuántos kilos de encuestas y entrevistas se han realizado en estos últimos 6 años y algo más?

53.754

Clientes encuestados, Últimos seis años.

34.304 Orientar el diseño de producto y acciones comerciales.

13.800 Medir procesos y estándares en calidad de servicio

5.652 Evaluar el uso y habitabilidad de los espacios.

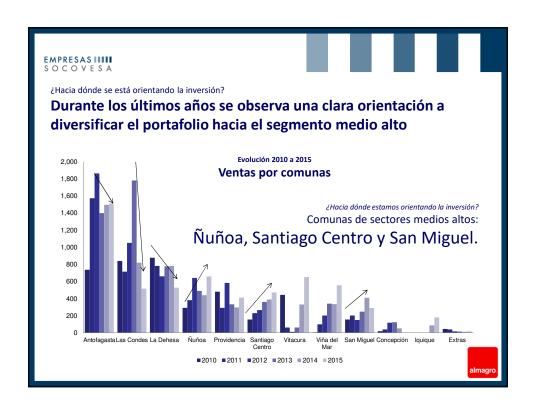
Más de 500 hs.

conversación en profundidad

con personas en distintos segmentos y conformaciones de hogares.

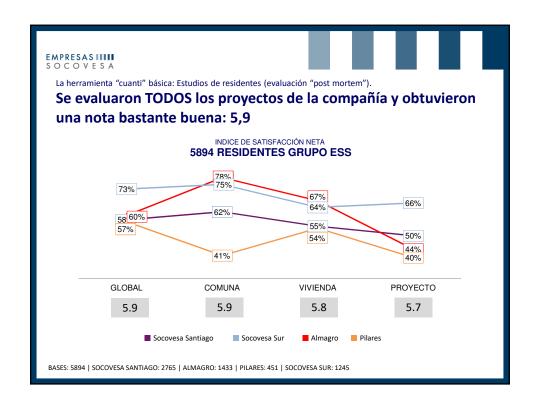
Referencia: Encuesta CEP opinión pública, nacional, tiene 1500 encuestados. Hemos hecho unas 36 encuestas CEP en estos 6 años.









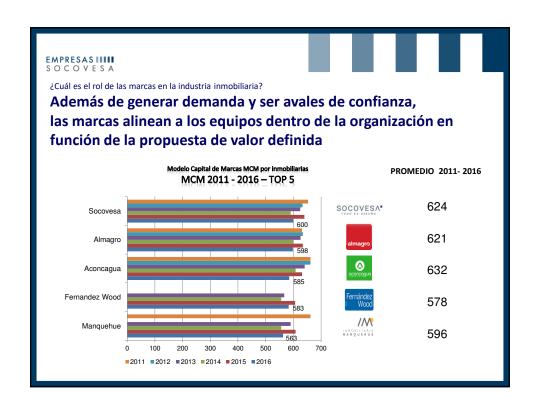


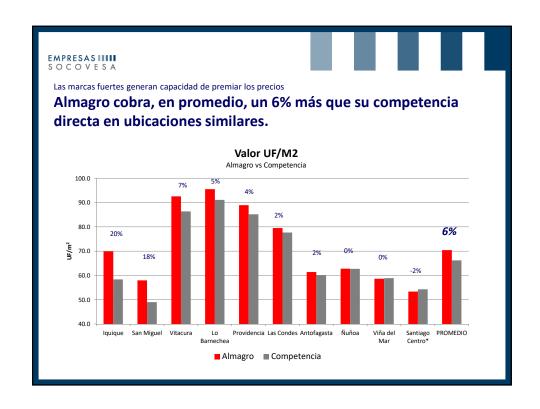




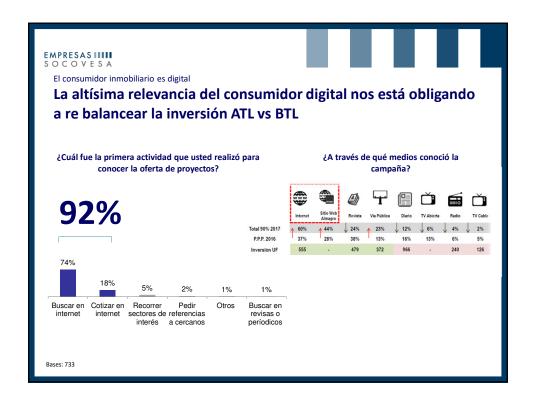


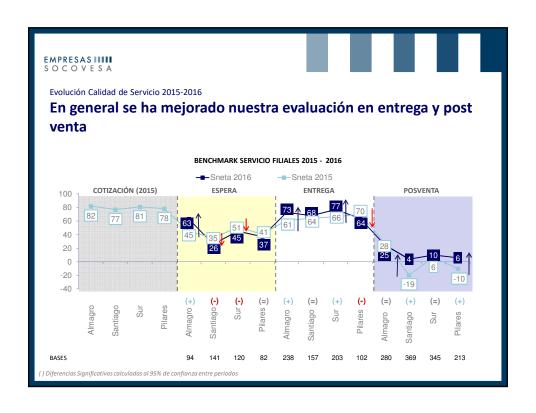


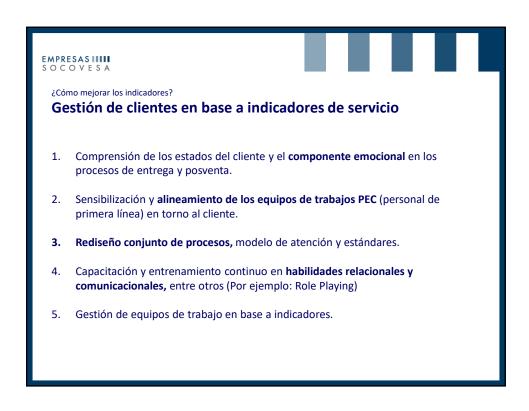
















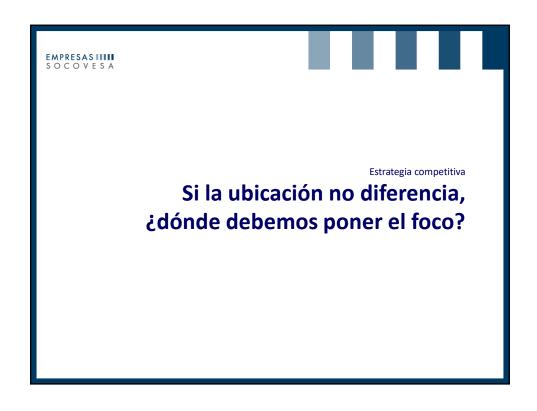










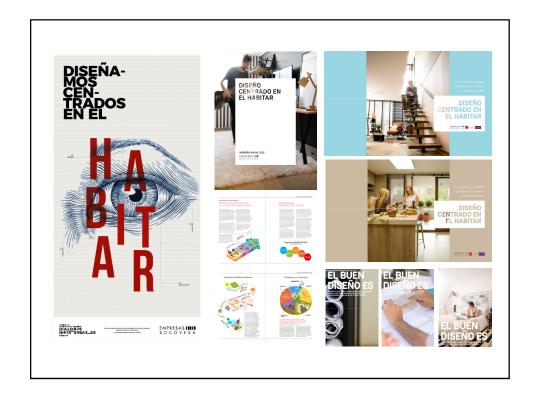














El gran problema por resolver

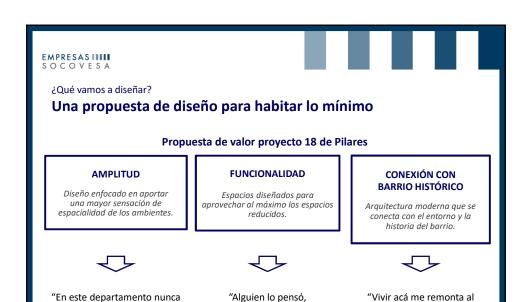
Las fricciones del habitar

"Los departamentos del centro de Santiago son chicos, me siento apretado"

Pedro Valdebenito, 27 años (C2+)

Hace poco que trabaja. Recién terminó de estudiar Vive con su pareja y todavía no tiene hijos Viene escapando de los tacos y de la periferia (Sur de la ciudad) Antes vivía con sus padres en casa

pilares



está todo bien resuelto, casi

no me falta espacio"

pasado, pero a otro nivel"

pilares

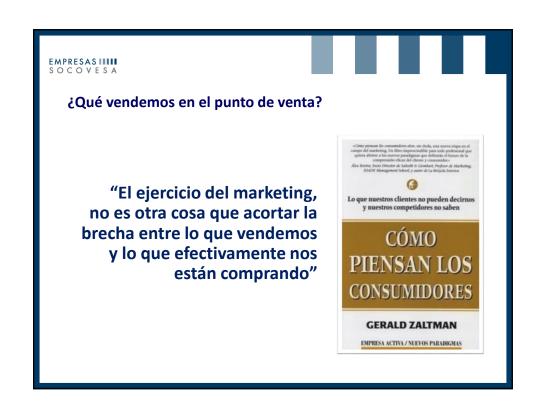
me siento encerrado, ni

siquiera cuando estoy con

visitas"













Algunos aprendizajes del viaje

- 1. Sin el decidido apoyo del CEO, nada ocurre, nada cambia.
- 2. Crear cultura de consumidor en la organización no implica gastar más o hacer crecer el presupuesto de marketing. Si se debe distribuir de otra forma.
- 3. La clave no está en levantar la información (que es lo básico). La clave está en el análisis y la gestión de la información al interior de la empresa. Para que esto ocurra, se deben contratar de RRHH de buen nivel.
- 4. El mensajero -el encargado del consumidor al interior de la organización- no es el que tiene el poder de transformación. El consumidor y "la sociedad" son los que van pidiendo que la empresa evolucione. Hay que buscar que las discusiones al interior de la empresa sean con el consumidor y no con el mensajero.

¿Qué podríamos haber hecho mejor?

- Durante la primera etapa, se trató de introducir mucha información a presión.
 Las compañías grandes no tienen la capacidad de absorber ni procesar tanto
 cambio a la vez.
- 2. Los esfuerzos de liderazgo y comunicaciones internas, para modernizar la cultura y hacer que la estrategia —esta nueva visión del negocio- permee a toda la organización, siempre son insuficientes.
- 3. Falta más cultura de consumidor en la obra y sobre todo, en el punto de venta. No estamos ni cerca de tener la cultura de consumidor y experiencia/punto de venta que hay en el Retail.

EMPRESAS IIIII S O C O V E S A

¿Cuándo se podría dar por finalizado el proceso de transformación cultural hacia el consumidor?

Cuando los indicadores del consumidor entren a la estructura de remuneraciones



